

magazine

Résumé du magazine ECVET numéro 36

Hanna Autere, Conseillère pour l'Education, l'Enseignement et la Formation Professionnels à l'Agence Nationale Finlandaise pour l'Education, présente la 36e édition du Magazine ECVET, ainsi que quelques résultats préliminaires de la Semaine Européenne de la Formation Professionnelle 2019 (EVSW). L'événement a eu lieu les 14 et 15 octobre dernier à Helsinki, en Finlande, sous l'égide de la présidence finlandaise du Conseil de l'Union Européenne. Le thème de cette année était : "VET for All - Skills for Life" (EFP ou Enseignement et Formation Professionnels pour tous - des compétences pour la vie). Les participants ont eu l'occasion d'assister à des réunions, à des groupes de travail, à des visites de sites et à des discussions. En outre, l'EVSW a organisé deux grandes conférences : « L'EFP pour tous - Des compétences pour la vie » et « L'EFP dans et pour le monde ». L'internationalisation de l'EFP et un nouveau programme de mobilité Erasmus+ Pilot EFP ont également fait l'objet de discussions lors de l'EVSW. En effet, au cours des dernières années, la coopération entre pays européens et non européens s'est largement accrue. Enfin, l'éditorial souligne que deux objectifs de la recommandation ECVET - la mobilité géographique et l'apprentissage tout au long de la vie - figuraient en bonne place dans le programme de l'EVSW. Cela prouve, espérons-le, la reconnaissance des principes ECVET en matière de mobilité et de flexibilité des parcours d'apprentissage dans une perspective d'apprentissage tout au long de la vie.

Le premier article du magazine présente le « Manuel sur la Qualité de la Mobilité dans l'Apprentissage », publié en avril 2019 par le partenariat jeunesse UE-Conseil de l'Europe dans le cadre de la Plateforme Européenne de Mobilité dans l'Apprentissage (EPLM). Ce manuel est conçu comme un répertoire de référence et apporte un soutien aux organisateurs de projets de mobilité d'apprentissage dans le

domaine de la jeunesse. La publication clarifie le concept de « qualité de la mobilité » et contient des lignes directrices et des définitions pouvant améliorer la qualité des projets.

Le deuxième article résume le séminaire national ECVET, qui s'est tenu à Riga (Lettonie) en septembre 2019.

85 participants se sont réunis pour discuter de la mise en œuvre d'ECVET dans le contexte letton. Le séminaire, intitulé « ECVET et la Mobilité Géographique : étape par étape », était axé sur la mise en œuvre pratique des outils et procédures ECVET en relation avec la mobilité transnationale.

La 36e édition du Magazine ECVET détaille ensuite la conférence sur deux jours, organisée au niveau de l'UE sur le thème « L'EFP pour tous - Des compétences pour la vie », qui a eu lieu pendant la Semaine Européenne de la Formation Professionnelle. La conférence a mis l'accent sur l'EFP en tant que choix judicieux pour les jeunes et les adultes. Elle a été ouverte par Mme Dana-Carmen Bachmann, Cheffe d'unité en charge des Compétences, Formation professionnelle et éducation des adultes à la DG de l'emploi, des affaires sociales et de l'inclusion (DG EMPL) de la Commission Européenne, et M. Mika Tammilehto, Directeur Général du service dédié à l'EFP au Ministère Finlandais de l'Éducation et de la Culture.

Le quatrième article donne un aperçu de l'initiative « Upskilling Pathways » au niveau européen visant à élever le niveau de qualification des adultes peu qualifiés. Le « Parcours de



renforcement des compétences » est un processus en trois étapes, conforme aux principes ECVET. La première étape consiste en une évaluation des compétences afin d'identifier les compétences et les lacunes de la personne. La seconde étape consiste en un apprentissage adapté aux besoins de chaque personne. La troisième étape consiste à valider et à reconnaître les compétences acquises par l'apprentissage dédié. La Commission Européenne soutient les États Membres par le biais d'ateliers d'apprentissage mutuel et d'une série d'initiatives politiques européennes complémentaires.

Le Magazine aborde ensuite les résultats du séminaire annuel chypriote ECVET organisé à Nicosie (Chypre) en septembre. Le séminaire de cette année a mis en avant quatre projets Erasmus+ réussis qui appliquaient les principes ECVET : 1) RUECVET, centré sur la mise en œuvre d'ECVET en Russie et en Ouzbékistan ; 2) « Partenariat d'ECVET » : développement d'unités d'acquis d'apprentissage basées sur les principes ECVET ; 3) PERMIS ECVET visant à mettre en œuvre les principes ECVET dans des systèmes d'EFP formels et non formels ; et, enfin, 4) EUPA_NEXT abordant tout particulièrement le service administratif.

Par ailleurs, le Magazine ECVET donne un aperçu du 5ème « Forum international Skillman », qui s'est tenu à Florence, en Italie, en octobre dernier. Le Forum de cette année était axé sur « La conception des programmes, le développement des compétences sectorielles et les questions éthiques dans le secteur de la fabrication de pointe », avec un accent thématique dans les quatre domaines suivants : un modèle axé sur l'action pour les Centres d'Excellence Professionnelle dans la Fabrication Avancée ; une conception innovante des programmes ; la collaboration et les synergies en matière d'éthique et d'inclusion ; et un échange de bonnes pratiques en matière de mobilité transnationale.

Enfin, la 36e édition du Magazine ECVET présente les résultats du séminaire thématique ECVET sur les « Outils pour la Mobilité des Apprenants en EFP », qui s'est tenu en octobre à Bruxelles, en Belgique. Les discussions se sont développées sur les débats précédents qui portaient sur l'avenir des outils ECVET pour la mobilité des apprenants et sur les résultats du groupe de travail du Comité Consultatif pour la Formation Professionnelle (ACVT en anglais).