

magazine

Résumé du magazine ECVET numéro 31

Miguel B. Santos, coordinateur d'ECVET à la Direction générale de l'emploi, des affaires sociales et de l'inclusion (DG EMPL), présente la 31^e édition du magazine ECVET, ainsi que quelques données préliminaires sur l'intérêt soulevé par ErasmusPro lors du dernier appel à projet Erasmus +. Le nombre de candidats au programme Erasmus-Pro a augmenté de 12,7 %, celui des demandes de visites de planification préalable (APV) à des fins administratives et organisationnelles de 45 %. Globalement, la mobilité de longue et de courte durée suscite un vif intérêt (respectivement 34 % et 10 %) et la demande totale de mobilité des apprenants de l'enseignement et de la formation professionnels (EFP) a considérablement augmenté (+12 %). En fonction de ces données, il semble que le rôle d'ECVET prenne de plus en plus d'ampleur. C'est pour cette raison que le Forum annuel ECVET 2018 se concentrera sur « Utiliser ECVET pour la mobilité de longue durée ». L'objectif principal est d'encourager les prestataires de l'EFP, les écoles et les entreprises à utiliser les outils et principes d'ECVET dans les domaines de la mobilité de longue durée.

En outre, le magazine ECVET n° 31 présente les résultats de la réunion du groupe d'utilisateurs ECVET et de la visite d'étude qui ont eu lieu à Helsinki (Finlande) les 8 et 9 mars 2018. Les hôtes finlandais ont présenté la récente réforme de l'EFP finlandaise, caractérisée par des filières de formation professionnelle flexibles et une compatibilité avec les principes ECVET. Cette réforme de la formation professionnelle est en cours de mise en œuvre et les prestataires ont commencé à travailler avec la nouvelle législation. Pour illustrer au mieux la phase de mise en œuvre, les participants à la réunion du groupe d'utilisateurs ont visité l'un des plus grands centres de prestataires EFP en Finlande : Omnia Espoo Education Consortium.

Le deuxième article résume les leçons tirées de l'initiative européenne « BUILD UP Skills », conçue pour relever les défis du système d'éducation et de formation résultant de l'introduction de bâtiments économes en énergie. Le principal défi concerne la reconnaissance mutuelle des compétences et des qualifications dans les États membres européens : chaque pays dispose d'une autorité responsable différente et tous ne disposent pas d'un cadre national des qualifications ; certains pays développent des qualifications sur la base des résultats d'apprentissage mais ce n'est pas le cas pour tous ; enfin, les informations disponibles se sont révélées parfois incohérentes ou uniquement écrites dans la langue du pays.

Le magazine ECVET s'engage à présenter les projets liés à ECVET. Ce numéro 31 présente deux projets dédiés à la mise en œuvre d'ECVET et financés dans le cadre du programme Erasmus + actuel. Le premier projet se nomme « ECVET goes Business » ; une initiative transnationale d'une durée de deux ans financée au titre de l'action clé n° 2 Erasmus + (Partenariat stratégique pour la formation et l'enseignement professionnels). « ECVET goes Business » avait pour ambition de traduire les avantages d'ECVET et d'autres outils européens dans un langage convivial. L'objectif était d'attirer le monde de l'entreprise et de montrer comment utiliser ces instruments dans les processus quotidiens des ressources humaines. Le projet a impliqué des responsables des ressources humaines et des représentants d'entreprises de sept pays européens (AT, DE, ES, HU, IE, IT et SI).

Un deuxième projet s'intitule « RUECVET ». Ce projet est une initiative visant à utiliser ECVET dans les systèmes de l'EFP de Russie et d'Ouzbékistan. Le résultat prévoit de promouvoir et de faciliter la compatibilité, la comparabilité et la complémentarité des qualifications EFP. RUECVET est un projet pilote de trois ans, toujours en cours, financé au titre de l'action clé n° 2 Erasmus + (Renforcement des capacités dans le domaine de l'enseignement supérieur). Les centres de formation des enseignants de l'EFP, les établissements EFP, les apprenants et les entreprises sont les groupes cibles de RUECVET.

Enfin, le magazine n° 31 d'ECVET fournit une vue d'ensemble de « Erasmus + Turiec », le premier consortium d'écoles EFP en Slovaquie. Le consortium compte trois membres : une école secondaire de commerce et de services, une académie de commerce et une école technique secondaire. Le coordinateur est KABA Slovensko, organisation pionnière dans l'orientation professionnelle en Slovaquie. Les membres ont préparé un plan européen pour le développement des écoles dont l'élément essentiel a été la mise en œuvre d'une stratégie d'internationalisation. Jusqu'à présent, plus de 300 participants, comprenant non seulement des étudiants mais également du personnel, ont participé à des projets de mobilité. Cent autres sont impliqués dans des projets pour l'année scolaire 2017/2018. L'objectif à long terme pour l'avenir est de renforcer la participation des enseignants et des instructeurs de l'EFP.

